



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลแม่พริก อำเภอมะพริก จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรปี ๒๕๖๖ โรงพยาบาลแม่พริก มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยตนเอง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีเป้าหมายในเรื่องของการเพิ่มสัดส่วนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและเพียงพอ โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลแม่พริกมีนโยบายจ้างงานและบรรจุเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจ้างงานและบรรจุ ต้องมีคุณสมบัติประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของโรงพยาบาลแม่พริก
๒. โครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน โรงพยาบาลแม่พริกกำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของ โรงพยาบาลแม่พริก โดยมีขอบข่ายความรับผิดชอบของส่วนงาน และตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลแม่พริก และมีการทบทวนเป็นระยะเพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์
๓. การบริหารค่าตอบแทน นโยบายการบริหารค่าตอบแทน มีการกำหนดและ บริหารค่าตอบแทนด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ สอดคล้องกับความสามารถของเจ้าหน้าที่ มีกำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี
๔. สภาพแวดล้อมในการทำงาน โรงพยาบาลแม่พริกมีนโยบายให้พนักงานทำงานในโรงพยาบาลแม่พริก อย่างมีความสุขและปลอดภัย ดังนั้น จึงได้ จัดสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่เหมาะสม
๕. ในด้านการพัฒนาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่พริก มีนโยบายส่งเสริมพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะ และทัศนคติ เกี่ยวกับงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นๆ ต้องการ โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้พนักงานเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และการจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติ

นายธวัชชัย ปินเครือ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก